

ปัญหาอุปสรรค
การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด อำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค
๑.ด้านการวางแผนกำลังคน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	ต้องมีการวิเคราะห์ค่างานของแต่ละคน แต่ละส่วนถึงจะได้ค่างานมา กำหนดจำนวนอัตรากำลังได้ ในแต่ละส่วนงานได้ ซึ่งบางตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลไม่รู้เลยว่า ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข มีงานอะไรบ้าง ในแต่ละปี ทำให้ใช้เวลาในการหาข้อมูลหลายวัน ทำให้งานล่าช้า ขาดประสิทธิภาพ
๒.ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๑. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	ในการดำเนินการสรรหาข้าราชการในบางตำแหน่งประกาศรับโอนหรือให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสอบคัดเลือกให้ก็ยังไม่ได้บุคลากรในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง มาจนถึงปัจจุบันนี้ เป็นเวลา ๖ ปีแล้ว ยังไม่ได้เลย ทำให้ต้องใช้ข้าราชการในตำแหน่งอื่นรักษาราชการแทน ทำให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัดในส่วนของการเงินการคลังไม่ต่อเนื่อง
๓.ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น	การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรในการอบรมพัฒนาความรู้ไม่ตรงกับตำแหน่งหรือหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๔.ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการเจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	๑.การประเมินผลการปฏิบัติงานปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นคือ ข้าราชการไม่ได้จัดทำตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานเอง ขาดความรู้ในการจัดทำแบบประเมิน ๒. ผู้บริหารแทรกแซงการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๕.ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัดว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ปัญหาอุปสรรคไม่มี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค
๖.ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	การมีส่วนร่วมของบุคลากรยังไม่ให้ความร่วมมือเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ไม่มี
