



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัต

เรื่อง การแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัต จึงประกาศเจตจำนงด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน เพื่อแสดงถึงเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความสุจริตของผู้บริหาร ต่อสาธารณชนและเป็นแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว ซึ่งประกอบด้วยนโยบายและแนวทางการบริหารงาน ให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัตถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. นโยบายการบริหารงาน

๑.๑ บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๑.๒ ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๑.๓ ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๑.๔ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสสุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ ยุติธรรมชุมชนตำบลท่าวัต

๑.๕ กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง และกำหนดรายละเอียดนโยบาย มาตรการและแผนงานเพื่อให้ส่วนราชการทุกส่วนในสังกัดดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒. แนวทางการบริหารงาน

๒.๑ ด้านความโปร่งใส

๒.๑.๑ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน ตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๑.๒ การให้เปิดเผย และการเข้าถึงข้อมูลบทบาทภารกิจของหน่วยงานและข้อมูล การดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด โดยจะต้องเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึง ข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้หลายช่องทาง รวมทั้งข้อมูลจะต้องมีความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบันและ เผยแพร่อย่างตรงไปตรงมา ไม่มีการบิดเบือนข้อมูล

๒.๑.๓ การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานใน ขั้นตอนต่าง ๆ ของหน่วยงาน ตั้งแต่ร่วมแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และ ร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒.๑.๔ การจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานในกระบวนการต่าง ๆ ของ หน่วยงาน อันไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่ โดยจัดให้มีกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน/ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน และ ประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนให้ประชาชนทราบอย่างชัดเจน มีระบบตอบสนองหรือรายงานผล การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ และสรุปรายงานผลการดำเนินการร้องเรียนเผยแพร่ต่อ สาธารณชนทราบ

๒.๒ ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๒.๑ ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของผู้บริหารองค์การบริหาร ส่วนตำบลท่าวัด เพื่อแสดงเจตจำนงที่จะบริหารงานและนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน พร้อมกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการ บริหารงาน ๕ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านความโปร่งใส (๒) ด้านความพร้อมรับผิด (๓) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริต (๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๒.๒.๒ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตาม หน้าที่ด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และให้ความสำคัญกับงาน มากกว่าการทำธุระส่วนตัวในเวลาปฏิบัติงาน พร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย

๒.๒.๓ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ ต่าง ๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด พร้อมทั้งจะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความ เสียหาย

๒.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๒.๓.๑ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่มิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการ ทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและคาดหวังให้มีการ ตอบแทนในอนาคต

๒.๓.๒ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่มิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ในลักษณะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่ตนเองอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้อง หรือผู้อื่น เช่น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาโครงการหรือสัมปทานใด ๆ ของหน่วยงาน

๒.๓.๓ ป้องกันการปฏิบัติงานของผู้บริหารมิให้เป็นพฤติกรรมอันเข้าข่ายการทุจริตเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน/พวกพ้อง หรือมีการแทรกแซงทางการเมืองร่วมด้วย เพื่อเอื้อประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของหน่วยงาน หรือแลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใด ๆ ของผู้บริหารของหน่วยงาน เช่น คู่สัญญาโครงการหรือสัมปทานมีความเกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์หรือมีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้บริหารหน่วยงาน นโยบาย/ทิศทาง/การดำเนินงาน/การอนุมัติต่าง ๆ ของหน่วยงานถูกแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มีอำนาจ ก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๒.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๒.๔.๑ การปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดพฤติกรรมและทัศนคติการทำงานที่ดี มีคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัดอยู่เสมอ และหากพบเห็นการทุจริตในหน่วยงานพร้อมที่จะดำเนินการเพื่อหาทางตรวจสอบและยับยั้งการทุจริตนั้น จนเกิดกระแสการลงโทษทางสังคมภายในหน่วยงานและเห็นว่าการทุจริตเป็นนั่นเป็นนี่น่าอับอาย

๒.๔.๒ จัดให้มีคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด ตลอดจนมีการถ่ายทอดความรู้ในเรื่องประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่

๒.๔.๓ มีแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามแผนฯ

๒.๔.๔ มีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีความเสี่ยงหรือมีโอกาสที่จะเกิดการทุจริต โดยกลุ่มคนที่มีบทบาทหน้าที่ โดยจะต้องดำเนินการอย่างเป็นอิสระและมีประสิทธิภาพในการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๒.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๒.๕.๑ การให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน โดยให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและมีการกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐาน รวมทั้งเจ้าหน้าที่จะต้องมีพฤติกรรมการปฏิบัติงานอย่างเป็นมาตรฐานและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

๒.๕.๒ การให้ความสำคัญต่อผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกัน โดยแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๒.๕.๓ การเสริมสร้างคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน ทั้งในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ ตลอดจนมีระบบชำระรักษาคนดี คนเก่งและเสริมสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานอย่างจงรักภักดี

๒.๕.๔ การเสริมสร้างคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ มีการรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณตามข้อเท็จจริง ตลอดจนพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

๒.๕.๕ การมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา โดยเสริมสร้างพฤติกรรมมิให้ผู้บังคับบัญชาสั่งงานในเรื่องที่เกี่ยวกับธุระส่วนตัว มีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และมีการอธิบายรายละเอียดของงาน กำหนดเป้าหมาย ติดตาม ให้คำแนะนำและร่วมแก้ไขปัญหในงานที่มอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเสมอ

๒.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๒.๖.๑ หัวหน้าส่วนราชการ ต้องแจ้งประกาศเจตจำนง คุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ เพื่อให้การนำนโยบายไปปฏิบัติมีประสิทธิภาพ

๒.๖.๒ นำประกาศเจตจำนง คุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด เผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประยูร ชุนสุวรรณ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด