

รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
การวางแผนกำลังคน	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและ กรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจ ของ อบต.	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อ กำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ตามประกาศแผนอัตรากำลัง ปี ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย และตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สาธารณสุข	
นโยบายการสรรหา และคัดเลือก	การดำเนินการสรรหาข้าราชการให้ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือ ทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือ โอนย้าย	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างแทน ตำแหน่งที่ว่างตั้งแต่เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ตำแหน่งคือตำแหน่ง ผู้ช่วยนาย ช่างโยธา ตามประกาศ อบต.ท่าวัด ลง วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๑.นักวิชาการเงินและบัญชี บรรจุแต่งตั้ง ๑ ก.ค. ๖๕ ๒.เจ้าพนักงานพัสดุ บรรจุแต่งตั้ง ๑ มิ.ย ๖๕ ๓ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ บรรจุแต่งตั้ง ๑ ก.ค. ๖๕	การร้องขอให้ กสธ.เป็น ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน นั้นใช้เวลานานกว่าที่จะได้คนมา
นโยบายด้านการผล การปฏิบัติงาน	จัดให้มีกระบวนการประเมินผล การปฏิบัติงานที่เป็นธรรมเสมอ ภาคและสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดย ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกำรกลั่นกรองผลการ พิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็น ธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	
นโยบายบริหารการ พัฒนาบุคลากร	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร พัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร พัฒนา องค์กรอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ organization development (od) ณ วรณาโฮมสเตย์ ต.เกาะเปริด อ. แหลมสิงห์ จ.จันทบุรี ระหว่างวันที่ ๑๔- ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕	

<p>นโยบายด้าน สวัสดิการและ ผลตอบแทน</p>	<p>จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็น ธรรม เสมอภาค และ สามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วน ตำบล ครั้งที่ ๑-๒/๒๕๖๕ ให้เป็นไปตาม ผลการประเมินผลการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วน ตำบล ครั้งที่ ๑ -๒/๒๕๖๕ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงาน การประชุมดังกล่าว</p>	
<p>นโยบายการสร้าง ความสัมพันธ์และ ผูกพันภายในองค์กร</p>	<p>กิจกรรมออกกำลังกายหลังเลิกงาน</p>	<p>โครงการ ภาพโครงการ การเล่นกีฬา วอลเลย์บอล ที่ สนาม อบต.ท่าวัด</p>	

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่าง ๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัดจะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

งานการเจ้าหน้าที่
 สำนักปลัด อบต.
 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด