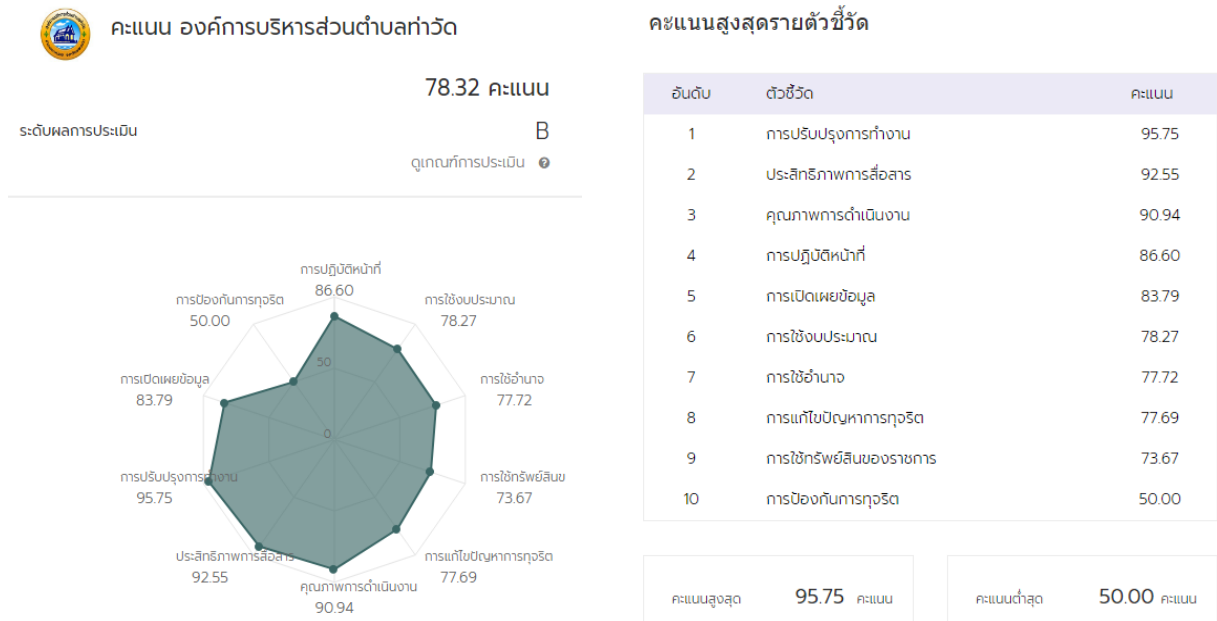


**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด อำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น**

\*\*\*\*\*

**๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด อำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด พบว่ามีผล  
คะแนน ๗๘.๓๒ คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้



**๑.๑ ประเด็นจุดแข็งหรือจุดเด่น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน) มี ๔ ตัวชี้วัด ดังนี้**

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปรับปรุงการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๒ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๓ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การปฏิบัติงานหน้าที่

**๑.๒ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขปรับปรุงโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนน  
น้อยกว่า ๘๕ คะแนน) มี ๖ ตัวชี้วัด ดังนี้**

- ตัวชี้วัดที่ ๕ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๖ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๗ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ...

## ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด ได้ดังนี้

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด อำเภอเวียงชัย จังหวัดขอนแก่น เท่ากับ ๗๘.๓๒ คะแนน ต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕ คะแนน อยู่ในระดับ B โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๗๘.๗๙ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๖.๖๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๘.๒๗ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๗.๗๒ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๓.๖๗ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๗๗.๖๙ คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินข้าราชการ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยพฤติกรรมของบุคลากรที่ไม่นำทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเอง มีระบบในการควบคุมการใช้ หรือขอยืมทรัพย์สินราชการ ที่ชัดเจน มีแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง ทุกคนรับทราบและนำไปปฏิบัติ และมีระบบการกำกับดูแลและตรวจสอบอย่างเป็นระบบ

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๓.๐๘ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๐.๙๔ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๒.๕๕ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๕.๗๕ คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ควรต้องยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มีใจรักบริการ ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์ใดจากผู้รับบริการ คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๖๖.๘๙ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๓.๗๙ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๕๐.๐๐ คะแนน

ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่า ไม่ผ่านเกณฑ์ โดยหน่วยงานควร

ทำการศึกษารายละเอียดของแนวทางการจัดทำข้อมูล OIT ให้ละเอียด จัดทำข้อมูลให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของประเด็นการตรวจ นำเข้า URL ให้ตรงตามหน้าเพจที่มีข้อมูล และควรต้องหมั่นตรวจสอบการเข้าดูข้อมูลในเว็บไซต์ให้สามารถใช้งานได้ตลอดเวลา

## ๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด เพื่อซักซ้อมความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด พบว่าตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๕๐.๐๐ คะแนน ซึ่งมีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ จึงมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ปรับปรุงมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และมีแนวทางในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
แนวทางปฏิบัติ	ประชุมหารือซักซ้อมความเข้าใจแนวทางเสริมสร้างส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ กลุ่มเป้าหมาย คณะผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ทุกคน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน
การมอบหมายงาน การปฏิบัติงานรวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑.สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน ๒.มีการมอบหมายงานหรือการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสม ตรงตรงกับสายงาน ๓.ประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	หัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วนงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

มาตรการ...

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	๑. จัดทำคู่มือหรือแนว ทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินของราชการที่ ถูกต้องและบุคลากรภายใน และภายนอกทราบ	สำนักปลัด/ กองคลัง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานในการ ประชุมพง.เดือน
กิจกรรมรณรงค์ ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน ภายใต้ แนวคิด "Zero Tolerance คน ไทยไม่ทนต่อการทุจริต"	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงานผลหลัง กิจกรรมแล้วเสร็จ
แนวทางการดำเนินงาน ตามภารกิจ	๑. กำหนดแนวทาง/ขั้นตอน/ ระยะเวลาการปฏิบัติงานให้ ชัดเจนทุกภารกิจงาน ๒. สร้างจิตสำนึกแก่พนักงาน เพื่อการให้บริการอย่างเท่า เทียมและไม่เลือกปฏิบัติ ๓. มีช่องทางการแสดงความพึง พอใจในการให้บริการ	ทุกส่วนราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน
ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	๑. มีช่องทางการชี้แจงและตอบ คำถามผู้มารับบริการ เมื่อมีข้อ สงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน ๒. มีคู่มือประชาชนเผยแพร่ให้ ผู้รับบริการทราบผ่านระบบ ออนไลน์หรือเว็บไซต์หน่วยงาน เข้าถึงได้ง่าย	ทุกส่วนราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน
แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการให้ ผู้รับบริการหรือผู้มี ส่วนได้เสียเข้ามา มีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน	๑. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามา มีส่วนร่วมในการปรับปรุง การดำเนินงานของ หน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน