



ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

เรื่อง การสนับสนุนค่าใช้จ่ายสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชนตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล

พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยคณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เห็นชอบโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจตามแผนการขับเคลื่อนเศรษฐกิจที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการนโยบายโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจ และอนุมัติให้หน่วยรับงบประมาณดำเนินการตามโครงการดังกล่าว โดยสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเป็นหน่วยรับงบประมาณเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน เพื่อให้ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลอย่างเหมาะสม ผู้ดูแลและครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เกิดการจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง เกิดอาชีพผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงและรายได้การหมุนเวียนให้กับระบบเศรษฐกิจในชุมชน ครอบครัวสามารถประกอบอาชีพได้ตามปกติมากขึ้น เนื่องจากมีคนมาช่วยแบ่งเบาภาระการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในครอบครัว และเพื่อให้การดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการสนับสนุนค่าใช้จ่ายสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชนตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาลให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมตามความพร้อม ความเหมาะสมและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๔) ประกอบกับมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ และมติคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง การสนับสนุนค่าใช้จ่ายสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชนตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ทั้งนี้ ไม่หมายความรวมถึงสำนักงานสาขา

“สำนักงานเขต” หมายความว่า สำนักงานสาขาของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

“ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการประเมินว่ามีภาวะพึ่งพิง ตามประกาศสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเกี่ยวกับการจ่ายค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน

“ผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน” หมายความว่า บุคคลที่ผ่านการอบรมตามหลักสูตร ผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง หรือหลักสูตรอื่นที่ได้รับการรับรองจากหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรการบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง รวมถึงกรุงเทพมหานครและเมืองพัทยา ที่ได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่

ข้อ ๔ การสนับสนุนค่าใช้จ่ายสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชนตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาลตามประกาศนี้ ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นค่าจ้างสำหรับผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน ให้ถือว่าเป็นการสนับสนุนค่าใช้จ่ายให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์ที่จะขอรับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายตามวรรคหนึ่ง แจ้งความประสงค์มาที่สำนักงาน ทั้งนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ต้องสมทบเงินเพื่อเป็นค่าจ้างสำหรับผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชนตามประกาศนี้

การจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชนตามวรรคหนึ่ง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำสัญญาจ้างและบันทึกข้อมูลผ่านระบบโปรแกรม <https://ltcnew.nhso.go.th/> หรือผ่านระบบโปรแกรมอื่นตามที่สำนักงานกำหนดให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ และให้สำนักงานเขตตรวจสอบความถูกต้องของสัญญาจ้างก่อนดำเนินการ

ข้อ ๕ การจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชนตามข้อ ๔ ให้นำหลักเกณฑ์การจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยเกี่ยวกับอาสาสมัครบริหารท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการเบิกค่าใช้จ่าย และประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการกำหนดกิจการที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นให้เป็นอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง มาใช้บังคับโดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ข้อ ๖ กิจกรรม รูปแบบการให้บริการ และกลุ่มเป้าหมายในการให้บริการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชนที่ดำเนินการโดยผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน ให้พิจารณาตามสภาพปัญหาและความจำเป็นของผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงแต่ละรายตามแผนการดูแลรายบุคคล (Care plan) ทั้งนี้ ให้นำคู่มือเกี่ยวกับการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข หรือคู่มือเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวของหน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๗ ผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชนที่มีสิทธิรับค่าจ้างตามประกาศนี้ จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐหรือในรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐหรือรัฐวิสาหกิจ หรือบุคคลซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายโดยได้รับค่าตอบแทนหรือค่าป่วยการเป็นการประจำ

ข้อ ๘ อัตราและเงื่อนไขการจ่ายค่าจ้างสำหรับผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชนตามข้อ ๕ ให้เป็นไปตามที่กำหนด ดังต่อไปนี้

(๑) จ่ายไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน ให้แก่ผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน ที่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง หรือหลักสูตรอื่นที่ได้รับการรับรองจากหน่วยงาน ภาครัฐที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๗๐ ชั่วโมง

(๒) จ่ายไม่เกิน ๖,๐๐๐ บาทต่อเดือน ให้แก่ผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน ที่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง หรือหลักสูตรอื่นที่ได้รับการรับรองจากหน่วยงาน ภาครัฐที่เกี่ยวข้อง จำนวนมากกว่า ๗๐ ชั่วโมง

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์ วิธีการ และการตรวจสอบการสนับสนุนค่าใช้จ่ายสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง ในชุมชนตามประกาศนี้ ให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานกำหนด

ข้อ ๑๐ ให้เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติรักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสมศักดิ์ เทพสุทิน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

ประธานกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

**แนวปฏิบัติการจ่ายค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง
เพื่อเป็นค่าจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน
ตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ปีงบประมาณ 2568**

กระทรวงสาธารณสุข กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ให้ความสำคัญกับการดูแลกลุ่มเปราะบาง โดยเฉพาะผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จำเป็นต้องได้รับการสนับสนุนด้านบริการสุขภาพและสวัสดิการสังคมอย่างเหมาะสมและทั่วถึง เพื่อรองรับความต้องการที่เพิ่มขึ้น และสอดคล้องกับบริบทสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป ในปีงบประมาณ 2568 รัฐบาลได้ดำเนินนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจ โดยบูรณาการแผนงานการจ้างงานในระดับชุมชนเพื่อเป็นการเสริมสร้างระบบสวัสดิการที่มีประสิทธิภาพ ในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2568 มีมติเห็นชอบอนุมัติโครงการค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน ซึ่งผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการนโยบายโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจ โดยมีหมาย สปสช.เป็นหน่วยงานดำเนินการ ต่อมา การประชุมคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2568 มีมติเห็นชอบหลักการแนวทางการบริหารค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง เพื่อการจ้างงานผู้ช่วยเหลือดูแลฯ ตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล พ.ศ. 2568

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายของนโยบายฯ และสอดคล้องตามเจตนารมณ์ของมาตรา 47 แห่งพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2545 ที่ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) สปสช. จึงจัดทำแนวปฏิบัติการจ่ายค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงเพื่อเป็นค่าจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลในชุมชน ตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ปีงบประมาณ 2568 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชนได้รับการดูแล (เป้าหมาย 106,807 ราย) ผู้ดูแลและครอบครัวมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น
- 2) เพื่อให้เกิดการจ้างงานผู้ช่วยเหลือดูแลฯ และสร้างรายได้เกิดการหมุนเวียนระบบเศรษฐกิจในชุมชน (เป้าหมาย 18,587 ราย)

2. นิยาม

ผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน หมายความว่า บุคคลที่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง หรือหลักสูตรอื่นที่ได้รับการรับรองจากหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการประเมินว่ามีภาวะพึ่งพิงตามประกาศสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเกี่ยวกับการจ่ายค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุข สำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน

3. ระยะเวลาดำเนินงาน

- 1) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ดำเนินการทำสัญญาจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลฯตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ภายในวันที่ 30 กันยายน 2568 โดยสัญญาจ้างครอบคลุมระยะเวลาการจ้างงานเป็นเวลา 1 ปี นับตั้งแต่วันที่เริ่มต้นสัญญา
- 2) การดำเนินการจ้างงานผู้ช่วยเหลือดูแลฯในชุมชนครอบคลุมระยะเวลา ตั้งแต่วันที่ 7 กรกฎาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569

แนวปฏิบัติการจ่ายค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง เพื่อเป็นค่าจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน ตาม
นโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

4. หน่วยงานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล กรุงเทพมหานครและเมืองพัทยา ที่ได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ และร่วมจัดบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง

5. หลักเกณฑ์การจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลในชุมชน

5.1 หลักการใช้งบประมาณ

1) การจ้างงานผู้ช่วยเหลือดูแลฯ ตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล เป็นการจ่ายค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง ที่นอกเหนือจากงบกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติในส่วนของค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง

2) เป็นการสนับสนุนค่าใช้จ่ายให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และ อปท.ไม่ต้องสมทบเงินเพิ่มเติม

5.2 แนวทางการจ้างงาน

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยเกี่ยวกับอาสาสมัครบริหารท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการเบิกค่าใช้จ่าย และประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการกำหนดกิจการที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นให้เป็นอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ทั้งนี้ ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง การสนับสนุนค่าใช้จ่ายสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชนตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล พ.ศ. 2568

5.3 คุณสมบัติของผู้ช่วยเหลือดูแลที่มีสิทธิรับค่าจ้าง

1) ผ่านการอบรมตามหลักสูตรของกรมอนามัยหรือหลักสูตรผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงหรือหลักสูตรอื่นที่ได้รับการรับรองจากหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

2) จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ หรือในรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือบุคคลซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายโดยได้รับค่าตอบแทนหรือค่าป่วยการเป็นการประจำ

3) มีคำสั่งแต่งตั้งให้เป็นผู้ช่วยเหลือดูแลฯ เพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชนของ อปท.นั้น

5.4 ขอบเขตการให้บริการของผู้ช่วยเหลือดูแลฯ

1) ผู้ช่วยเหลือดูแลฯในชุมชน มีหน้าที่ช่วย อปท.ในการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน ตามแผนการดูแลรายบุคคล (Care plan) ที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาของผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง แต่ละรายภายใต้การกำกับของผู้จัดการการดูแลด้านสาธารณสุข (Care manger)

2) การให้บริการเป็นไปตามแนวทางการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข หรือคู่มือเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวของหน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้อง

5.5 อัตราการจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลฯ

แนวปฏิบัติการจ่ายค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง เพื่อเป็นค่าจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน ตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ผู้ช่วยเหลือดูแลฯ ที่ปฏิบัติหน้าที่ให้การดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน ตามแผนการดูแลรายบุคคล (Care plan) จะได้รับค่าจ้างจากเงินที่กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ที่ได้รับจากกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติในส่วนที่เป็นค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ในอัตรา ดังนี้

1) จ่ายไม่เกิน 5,000 บาทต่อเดือน รวมไม่เกิน 60,000 บาท ต่อ 12 เดือน ให้แก่ผู้ช่วยเหลือดูแลฯ ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุชั้นกลาง 70 ชั่วโมง ของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข หรือผ่านการอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวจากหน่วยงานภาครัฐอื่นที่เกี่ยวข้องรับรอง

2) จ่ายไม่เกิน 6,000 บาทต่อเดือน รวมไม่เกิน 72,000 บาท ต่อ 12 เดือน ให้แก่ผู้ช่วยเหลือดูแลฯ ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุชั้นกลาง มากกว่า 70 ชั่วโมง ของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข หรือผ่านการอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวจากหน่วยงานภาครัฐอื่นที่เกี่ยวข้องรับรอง

6. ขั้นตอนการดำเนินงาน

ลำดับ	ขั้นตอน	วิธีการดำเนินงาน
1	การสำรวจผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน	อปท. ร่วมกับ CM ของหน่วยบริการ สำรวจผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงทั้งรายเดิมและรายใหม่ 1. กรณีพบว่า ผู้มีภาวะพึ่งพิงยังไม่มีผู้ช่วยเหลือดูแลฯ ให้ อปท. ดำเนินการจัดหาผู้ช่วยเหลือดูแลฯ ที่มีคุณสมบัติตรงตามเงื่อนไขการจ้าง และเข้าสู่ระบบการจ้างงานตามนโยบาย เพื่อให้การดูแลแก่กลุ่มเป้าหมาย 2. กรณีพบว่า ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงรายในพื้นที่ทั้งหมดได้รับการดูแลจากผู้ช่วยเหลือดูแลฯ ครบแล้ว เพื่อให้ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลอย่างครอบคลุมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสานกับ CM ในการทบทวนภาระงานของผู้ช่วยเหลือดูแลรายเดิม และปรับตารางการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลเพิ่มเติมตามนโยบาย โดยไม่ให้เวลาการดูแลซ้ำซ้อนกัน (ตย. การปรับตารางปฏิบัติงาน ตามตารางที่ 1)
2	การทำสัญญาจ้าง	1. อปท. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง CG ให้เป็น CG เพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชนของ อปท. 2. อปท. ดำเนินการจัดทำสัญญาจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลฯ ตามนโยบายฯ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 30 กันยายน 2568 สัญญาจ้างครอบคลุมเวลาจ้างงาน 1 ปี นับตั้งแต่วันที่เริ่มต้นสัญญา 3. ให้ผู้ช่วยเหลือดูแลฯ ที่รับจ้างเปิดบัญชีเงินฝาก ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส) เพื่อรับโอนค่าจ้างงานตามสัญญาจ้าง อัตราการจ้าง 60,000 -72,00 บ./คน/ ปี

ลำดับ	ขั้นตอน	วิธีการดำเนินงาน
3	การเตรียมความพร้อมก่อนโอนค่าจ้าง	1. อปท.บันทึกข้อมูลการจ้างงานผ่านโปรแกรม https://ltcnew.nhso.go.th/ เพื่อ สปสช.เตรียมการโอนค่าจ้างให้กับผู้ช่วยเหลือดูแลฯ ดังนี้ 1) หนังสือขอสนับสนุนค่าบริการและยินยอมให้ สปสช.ดำเนินการจ่ายเงินที่ อปท.พึงได้รับ ให้กับผู้รับเงิน (ผู้ช่วยเหลือดูแลฯ) แทน อปท. 2) สำเนาสัญญาจ้างงาน 3) สำเนาน้ำสมุดบัญชีเงินฝาก ธ.ก.ส.ของผู้ช่วยเหลือดูแลฯ 4) หลักฐานผ่านการอบรม ผู้ช่วยเหลือดูแลฯ 5) PID ของผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงที่มอบหมายให้กับผู้ช่วยเหลือดูแลฯ 2. สปสช.เขตตรวจสอบความถูกต้องของสัญญา
4	การให้บริการ	1. ผู้ช่วยเหลือดูแลฯ ให้บริการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงตาม care plan ภายใต้การกำกับดูแลของ CM 2. อปท.จัดให้มีการลงตารางการปฏิบัติงานของผู้ช่วยเหลือดูแลฯให้เหมาะสมกับลักษณะงาน และสถานที่ปฏิบัติงาน 3. ผู้ช่วยเหลือดูแลฯ รายงานผลการให้บริการรายเดือน แก่ อปท.
5	การบันทึกโปรแกรมเพื่อเบิกจ่าย	อปท.ตรวจรับงาน และบันทึกเอกสารตรวจรับงานผ่านโปรแกรม https://ltcnew.nhso.go.th/ เป็นรายเดือนเพื่อขอรับการโอนค่าจ้างให้กับผู้ช่วยเหลือดูแลฯ
6	การโอนค่าจ้าง	สปสช.โอนค่าจ้างเป็นรายเดือนให้กับผู้ช่วยเหลือดูแลฯ ทั้งนี้ เมื่อ อปท. ส่งข้อมูลขอรับค่าจ้างแล้ว ให้เก็บหลักฐานการจ้างและตรวจรับงาน เพื่อการตรวจตรวจสอบ
7	การติดตามผลการดำเนินงาน	สปสช.ร่วมกับ อปท. และกองทุนท้องถิ่นฯ ตรวจสอบผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ สปสช. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายฯ ดังนี้ 1. รายงานจำนวน ผู้ช่วยเหลือดูแลฯ ที่ได้รับการจ้างงาน (เป้าหมาย 18,587 คน) 2. รายงานจำนวนผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงที่ได้รับการดูแล (เป้าหมาย = 106,807 คน) 3. รายงานจำนวนงบประมาณการจ้าง ผู้ช่วยเหลือดูแลฯ 4. รายงาน อปท.ที่ดำเนินการจ้างงาน

ตาราง 1 ตัวอย่างการจัดตารางปฏิบัติงานเพื่อเสริมการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงโดยการจ้าง ผู้ช่วยเหลือดูแล
โครงการกระตุ้นเศรษฐกิจในการปฏิบัติงานที่ช่วงเวลาไม่ซ้อนทับ ผู้ช่วยเหลือดูแล รายเดิม

ลำดับ	ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง	กลุ่ม	จำนวนครั้งที่เข้าดูแล	เวลามาตรฐานการดูแล	จำนวนเวลาที่ผู้ช่วยเหลือดูแลคนปัจจุบันให้การดูแล		ส่วนต่างจากเวลามาตรฐานให้ผู้ช่วยเหลือดูแลตามโครงการจ้างฯ เข้าเสริมการดูแล	
1	นายแดง	กลุ่ม 1	2 ครั้ง/ เดือน	ครึ่งละ 2 ชม.	1 ชม.	พักเที่ยง 1 ชม.	1 ชม.	พักเที่ยง 1 ชม.
2	นายดำ	กลุ่ม 2	1 ครั้ง/ สป.	ครึ่งละ 4 ชม.	2 ชม.		2 ชม.	
3	นางเขียว	กลุ่ม 3	1 ครั้ง/ สป.	ครึ่งละ 4 ชม.	2 ชม.		2 ชม.	
4	นางขาว	กลุ่ม 4.2 ใกล้เสียชีวิต	2 ครั้ง/ สป.	ครึ่งละ 4 ชม.	2 ชม.		2 ชม.	
รวม	4 คน			14 ชม.	8 ชม.		8 ชม.	

****** อ้างอิง การศึกษา “ระบบทางการเงินในการจัดบริการสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงระยะยาวในชุมชน ภายใต้ระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.น.พ.ลัมฤทธิ ศรีธำรงสวัสดิ์ และคณะทำงานเฉพาะกิจเพื่อพัฒนาบริการสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงระยะยาวในชุมชนภายใต้ระบบหลักประกันสุขภาพภาครัฐ พ.ศ. 2565

***** อ้างอิง กรมอนามัย

ตาราง 2 การ Deploy เป้า ผู้ช่วยเหลือดูแลแยกรายเขต เพื่อการจ้างงานสำหรับการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ปีงบประมาณ 2568

เขต	กองทุนตำบล (แห่ง)	พท.LTC (แห่ง)	จำนวน ผู้ช่วยเหลือดูแล Deploy (คน) (เฉลี่ย 2 คน/อปท.)
เขต 1	814	736	1,873
เขต 2	466	464	1,072
เขต 3	454	449	1,045
เขต 4	649	623	1,493
เขต 5	690	582	1,587
เขต 6	579	466	1,332
เขต 7	718	718	1,652
เขต 8	714	714	1,643
เขต 9	855	855	1,967
เขต 10	658	658	1,514
เขต 11	559	558	1,286
เขต 12	617	617	1,420
เขต 13	1	1	703
รวม	7,774	7,441	18,587

****** เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามบริบทของพื้นที่ อาจปรับเปลี่ยนเป้าระดับเขตได้

แนวปฏิบัติการจ่ายค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง เพื่อเป็นค่าจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน ตาม
นโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

7. กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- 1) พระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2545
- 2) ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. 2567
- 3) ประกาศสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง การจ่ายค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุข สำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน พ.ศ. 2567
- 4) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยเกี่ยวกับอาสาสมัครบริหารท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการเบิกค่าใช้จ่าย
- 5) ประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการกำหนดกิจการที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นให้เป็นอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง
- 6) ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2566

แนวปฏิบัติการจ่ายค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง เพื่อเป็นค่าจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน ตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เอกสารแนบท้าย

ตรา/ โลโก้ หน่วยงาน

วันที่เดือนพ.ศ.....

เรื่อง ขอแจ้งความประสงค์การรับเงินสนับสนุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชนตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

ตามที่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รัฐบาลได้มีนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจ เพื่อสนับสนุนการจ้างงานผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน ผ่านโครงการค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง ในชุมชน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลอย่างเหมาะสม ผู้ดูแลและครอบครัว มีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมถึงเกิดการจ้างงานผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน ตลอดจนสร้างรายได้เกิดการหมุนเวียนของระบบเศรษฐกิจชุมชน และเพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการเพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชนตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาลให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมตามความพร้อม ความเหมาะสม และความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานถูกต้องตามระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสนับสนุนค่าใช้จ่ายสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชนตามนโยบายของรัฐบาลดังกล่าว ... (ชื่อหน่วยงาน)..... จึงแจ้งความประสงค์ในการดำเนินการ ดังนี้

๑. ขอรับเงินสนับสนุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชนตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สำหรับเป็นค่าจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลฯ จำนวน.....คน ในการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงจำนวน.....คน

๒. ยินยอมให้สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ส่งข้อมูลค่าจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน ตามจำนวนเงินที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับสำหรับค่าจ้างดังกล่าว เพื่อให้ธนาคารดำเนินการโอนเงินให้กับผู้ช่วยเหลือดูแลฯ แบบอัตโนมัติ เมื่อกองทุนหลักประกันสุขภาพ ในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ได้รับจาก สปสช.

ทั้งนี้(ชื่อหน่วยงาน)..... จะแจ้งเรื่องการขอรับการสนับสนุนค่าจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชนตามนโยบายรัฐบาลแก่กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่เพื่อร่วมกำกับและติดตามการดำเนินการของผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

.....
(.....)

หมายเลขติดต่อ โทรศัพท์.....โทรสาร
ผู้รับผิดชอบ

แนวปฏิบัติการจ่ายค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง เพื่อเป็นค่าจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน ตาม
นโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘



คำสั่งเทศบาล...../องค์การบริหารส่วนตำบล.....
 ที่/๒๕๖๘
 เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง (Care giver)

.....
 ตามที่ กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ (ชื่อ อบท).....อำเภอ.....
 จังหวัด.....ได้ดำเนินการคัดเลือกผู้ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (Care giver) เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือ
 อบท.....ในการดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนด นั้น

บุคคลดังกล่าวได้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในระยะยาว
 ตามที่ สปสช. กำหนด (หลักสูตร ๗๐ ชั่วโมงของกรมอนามัยหรือหลักสูตรผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงหรือหลักสูตร
 อื่นที่ได้รับการรับรองจากหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง) ชื่อ อบท.....จึงแต่งตั้งผู้ช่วยเหลือดูแลผู้
 มีภาวะพึ่งพิง ประกอบด้วย

๑.ชื่อ.....สกุล.....

๒.ชื่อ.....สกุล.....

มีหน้าที่ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ปฏิบัติตามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติหน้าที่
 อื่นๆ ตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เดือน พ.ศ.๒๕๖๘

(.....)

นายกเทศมนตรี...../องค์การบริหารส่วนตำบล.....

บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (Care giver)

เลขที่...../.....

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้น ณ องค์การบริหารส่วนตำบล.....เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างนาย/นาง/นางสาว.....ตำแหน่ง..... (ผู้บริหารสูงสุดของ อปท.) ที่อยู่สำนักงานเลขที่.....หมู่.....ตำบล.....อำเภอ จังหวัด..... ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงนี้ เรียกว่า “ผู้ให้ข้อตกลง” ฝ่ายหนึ่ง กับ นาย/นาง/นางสาว..... อายุ ปี เลขประจำตัวประชาชน ออกบัตรวันที่ บัตรหมดอายุ อยู่บ้านเลขที่ หมู่.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด..... ปรากฏตามสำเนาเอกสารแนบท้ายข้อตกลงนี้ ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงนี้ เรียกว่า “ผู้รับข้อตกลง” อีกฝ่ายหนึ่ง

ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงกันดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. “ผู้รับข้อตกลง” จะต้องปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (Care giver) ให้กับ.....(อบต./เทศบาล) ตั้งแต่วันที่เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เป็นระยะเวลา 12 เดือน ภายใต้การกำกับดูแลของบุคลากรวิชาชีพด้านสุขภาพในพื้นที่ ให้บริการการดูแลตามแผนการดูแลรายบุคคล (Care Plan)

ข้อ ๒ “ผู้ให้ข้อตกลง” ตกลงจ่ายเงินค่าตอบแทน เพื่อเป็นค่าป่วยการชดเชยการงาน หรือเวลาที่เสียไป ให้แก่ “ผู้รับข้อตกลง” โดยผู้ให้ข้อตกลงจะจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่ผู้รับข้อตกลง เมื่อได้ปฏิบัติงานในหน้าที่เสร็จเรียบร้อยถูกต้องและครบถ้วน ตามรายละเอียดการปฏิบัติหน้าที่ในการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงจำนวน ๔ คน เว้นแต่กรณีในพื้นที่ที่มีจำนวนผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงไม่ถึงจำนวน ๔ คนให้ดูแลเท่ากับจำนวนผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่มีอยู่จริงและเป็นไปตามแผนการดูแลรายบุคคล (Care Plan) ที่กำหนดไว้ และ CM หรือผู้ได้รับมอบหมาย กำกับควบคุมการทำงานของผู้ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง(CG) ได้ตรวจรับรองผลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้รับข้อตกลงที่ส่งผลงานในแต่ละงวดไว้เรียบร้อยแล้ว ซึ่งผู้ให้ข้อตกลงจะจ่ายค่าตอบแทนให้กับผู้รับข้อตกลงเป็นรายเดือน ในอัตราเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท(ห้าพันบาทถ้วน)ของทุกเดือน กรณีที่ผู้รับข้อตกลงมาปฏิบัติหน้าที่น้อยกว่า ๒๐ วันต่อเดือนให้มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนตามสัดส่วนจำนวนวันที่มาปฏิบัติหน้าที่จริงในเดือนนั้นๆโดยคิดจากอัตราค่าตอบแทน ๕,๐๐๐ บาทหารด้วยจำนวน ๒๐ วันคิดเป็นวันละ ๒๕๐ บาทดังนั้นหากผู้รับข้อตกลงไม่มาปฏิบัติหน้าที่ขาดงานจะคิดตามสัดส่วนจำนวนวันที่ปฏิบัติหน้าที่ในเดือนนั้นๆและหากปฏิบัติหน้าที่ไม่ครบ ๘ ชั่วโมงแต่น้อยกว่า ๔ ชั่วโมงให้นับเป็นครึ่งวันโดยให้หักค่าตอบแทนจำนวน ๑๒๕ บาทโดยแบ่งจ่ายให้เป็นรายเดือนจำนวน ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่เดือนพ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

การจ่ายเงินตามเงื่อนไขแห่งข้อตกลงนี้ จะโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารของผู้รับข้อตกลงชื่อธนาคาร.....ชื่อบัญชี.....ประเภทบัญชี.....เลขที่บัญชี.....

ข้อ ๓ ผู้รับข้อตกลงต้องมาปฏิบัติงานตามข้อตกลงด้วยตนเอง โดยต้องลงลายมือชื่อลงเวลาที่มารับงานตามข้อตกลงในแต่ละวัน และเวลากลับ เมื่อทำงานในวันนั้นๆเสร็จสิ้นด้วยตนเองทุกครั้ง ณ สถานที่ปฏิบัติงาน ในกรณีที่ผู้รับข้อตกลงไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยตนเองได้ในวันใดผู้รับข้อตกลงจะจัดให้มีบุคคลอื่นมาทำงานแทนวันนั้นๆไม่ได้ เนื่องจากงานของผู้ให้ข้อตกลงเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้เป็นการเฉพาะตัว และต้องไม่เอางานทั้งหมดหรือส่วนหนึ่งส่วนใดแห่งข้อตกลงนี้ไปจ้างช่วงอีกต่อหนึ่ง

ข้อ ๔ CM หรือผู้ได้รับมอบหมาย กำกับและควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ช่วยเหลือและผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (Care giver) มีสิทธิ์ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่กำกับและควบคุมการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตามข้อตกลงและมีอำนาจที่จะสั่งแก้ไข เปลี่ยนแปลงเพิ่มเติมหรือตัดทอนงานตามข้อตกลงนี้ รวมทั้ง การกำหนดให้ผู้รับข้อตกลงไปทำงานในสถานที่ที่กำหนดหรือสถานที่อื่นใด นอกจากที่กำหนดไว้ก็ได้

ข้อ ๕ หากผู้รับข้อตกลงปฏิบัติผิดข้อตกลงข้อหนึ่งข้อใด หรือผู้รับข้อตกลงไม่อยู่ในฐานะที่จะปฏิบัติตามข้อตกลงต่อไปได้ ผู้ให้ข้อตกลงมีสิทธิ์บอกยกเลิกข้อตกลงนี้ได้ทันที

ข้อ ๖ ตามบันทึกข้อตกลงนี้ไม่ทำให้ผู้รับข้อตกลงมีฐานะเป็นเจ้าหน้าที่ของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลหรือมีความสัมพันธ์ในฐานะลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์และกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

บันทึกข้อตกลงนี้ ทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยละเอียดตรงกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อ พร้อมทั้งประทับตรา (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และทั้งสองฝ่ายต่างยึดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ	ผู้ให้ข้อตกลง	ลงชื่อ	ผู้รับข้อตกลง
(.....)		(.....)	

นายก.....

ลงชื่อ	พยาน	ลงชื่อ	พยาน
(.....)		(.....)	

บัญชีลงเวลาการปฏิบัติงานของ CG
ตามโครงการค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล พ.ศ. 2568

ชื่อ-สกุล(CG).....

เทศบาล...../องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ประจำเดือน.....

วัน เดือน ปี	สถานที่ปฏิบัติงาน	เวลา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1 ต.ค.2568	บ้านเลขที่.....หมู่.....	07.30 น.	ก.	16.30 น.	ก.	

รวมเวลาการปฏิบัติงาน.....วัน.....คิดเป็นเงิน.....บาท (.....)

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง ปลัด...../CM/ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

แนวปฏิบัติการจ่ายค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง เพื่อเป็นค่าจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน ตาม
นโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

(ตัวอย่าง)

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (Care giver)

เทศบาล...../องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ประจำเดือน.....พ.ศ.....

ชื่อ-สกุล(Care giver).....

วัน/เดือน/ปี	กิจกรรมการปฏิบัติงาน	ระยะเวลาการดูแล	จำนวนการปฏิบัติงาน (ชั่วโมง/นาที)	ลงชื่อ CG	ลงชื่อผู้รับรอง (ตรวจรับ)
1 ต.ค.2568	การประเมินสัญญาณชีพ นาย/นาง.....	7.30 - 8.00 น.	30 นาที		
	ช่วยเหลือในการรับประทานอาหาร	8.00 - 9.00 น.	1 ชม.	ลงชื่อ	ลงชื่อ
	ให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ	9.00 - 10.00 น.	1 ชม.		
	ดูแลจัดสภาพแวดล้อมภายในบ้าน	10.00 - 11.30 น.	1 ชม.		
	ประเมินสัญญาณชีพ นาย/นาง.....	13.00 - 13.30 น.	30 นาที		
	ช่วยเหลือดูแลเรื่องยา	13.30 - 14.30 น.	1 ชม.		
	ให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ	14.30 - 15.30 น.	1 ชม.	ลงชื่อ	ลงชื่อ
	ดูแลจัดสภาพแวดล้อมภายในบ้าน	15.30 - 16.30 น.	1 ชม.		
2 ต.ค.2568					

(ลงชื่อ)..... ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่งปลัด.../CM...../เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมาย.....

แบบรายงานการเบิกค่าตอบแทนผู้ช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (Care giver) ของเทศบาล...../องค์การบริหารส่วนตำบล.....

ประจำเดือน.....พ.ศ.....

ของเทศบาล...../องค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....

ที่	ชื่อ-สกุล	ทต./อบต.	วัน/เดือน/ปี(เริ่มและสิ้นสุดการปฏิบัติงาน)	จำนวนผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่ดูแล	ระยะเวลาการปฏิบัติงาน (จำนวนวัน)	การเบิกจ่ายค่าตอบแทนCG (บาท)	หมายเหตุ
1	ก.	B	1 ต.ค.68 – 31 ต.ค.68	4	20 วัน	5,000 บาท	
2							

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่งนายกเทศมนตรี...../นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

แนวปฏิบัติการจ่ายค่าบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง เพื่อเป็นค่าจ้างผู้ช่วยเหลือดูแลผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงในชุมชน ตามนโยบายกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘