

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๘	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ											หน่วยงาน รับผิดชอบ		
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
เพื่อสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	๒) สรรหาพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียม และ ประโยชน์ของทางราชการ	การสรรหา เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ ระเบียบ ที่กำหนด	๑	-		←						→						สำนักปลัด

๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ


วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๘	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ											หน่วยงาน รับผิดชอบ		
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตามแผน อัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัดได้มีความรู้ในการปฏิบัติราชการและได้รับการพัฒนาสมรรถนะเกี่ยวกับงานในหน้าที่และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย รวมไปถึง การการใช้เทคโนโลยีเข้ามา มีส่วนช่วยในกระบวนการ ส่งเสริม เรียนรู้ ในการ พัฒนาตนเอง	๑) ส่งบุคลากรเข้าร่วม การฝึกอบรม	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า ร่วมฝึกอบรม มากกว่าร้อยละ ๘๕	๓๐ คน	๑๕๐,๐๐๐	←													องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด - สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ - กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๘	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ											หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ได้รับสวัสดิการต่างๆตามที่ พึงมีพึงได้ มีความพึงพอใจ และเสริมสร้างแรงจูงใจใน การทำงาน รวมถึงมีการ ประเมินความพึงพอใจต่อ การบริหารงานของ หน่วยงาน	๑)จัดให้มีการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานราชการที่เป็น ธรรม เสมอภาคและ ตรวจสอบได้ ๒)จัดให้มีการพิจารณา ความดีความชอบตาม ผลการปฏิบัติหน้าที่ ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและตรวจสอบ ได้ ๓)จัดให้มีการพัฒนา คุณภาพชีวิตที่ดีแก่ บุคลากรในด้าน สภาพแวดล้อมการ ทำงานด้านความ ปลอดภัยในการทำงาน และการมีส่วนร่วมใน การทำงาน ๔)โครงการบำเพ็ญ ประโยชน์เพื่อชาวตำบล ท่าวัด	บุคลากรใน หน่วยงานมี ความพึงพอใจ	๑	-												องค์การ บริหารส่วน ตำบลท่าวัด - สถาบันการ ศึกษา ให้บริการ วิชาการ -กรม ส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่น

๕. นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ

วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๘	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ											หน่วยงาน รับผิดชอบ			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
เพื่อใช้เป็นมาตรฐาน ทางจริยธรรมของพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	๑) ประชาสัมพันธ์ให้ พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างรับทราบ ประมวลจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล	พนักงานทุก คนทราบและ เข้าใจใน ประมวล จริยธรรม และไม่มีข้อ ร้องเรียน	-	-	←														องค์การ บริหาร ส่วนตำบล ท่าวัด


 (นายประยูร ชุนสุวรรณ)
 นายองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด