

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด อำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น**

| รายการ/กิจกรรม   | การดำเนินการ  | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลาดำเนินการ                           |
|--|---|-------------------------------|---|
| การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.<br>๒๕๖๗-๒๕๖๙  | การกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข<br>เป็นการปรับปรุงตำแหน่ง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗  | - ไม่ใช้งบประมาณ              | - ๘ มกราคม ๒๕๖๗- ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗             |
| - ดำเนินการสรรหาบุคลากรใน<br>ตำแหน่งที่ว่าง/ที่กำหนดขึ้นมาใหม่<br>ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข | -สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตาม<br>ภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข<br>- สรรหาบุคลากรตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบ<br>ภายใน และเจ้าพนักงานพัสดุ มาดำรงตำแหน่งที่<br>ว่าง | - ไม่ใช้งบประมาณ              | - กรกฎาคม ๒๕๖๗- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗             |
| - ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร<br>การสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ                               | -จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและ<br>เพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่<br>เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่สายงาน<br>จำนวน ๑๒ ราย  | - ๗๘,๐๐๐ บาท                  | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-<br>๓๐ กันยายน ๒๕๖๗           |
| - ดำเนินการประเมินพนักงานส่วน<br>ตำบลตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด<br>ตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ         | -มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐาน<br>กำหนดตำแหน่งเพื่อใช้ประกอบในการจัดส่งเข้ารับ<br>การอบรมและการเลื่อนขั้นเงินเดือน   | - ไม่ใช้งบประมาณ              | - ประเมิน ๒ ครั้ง<br>รอบตุลาคม และรอบเมษายน |
| - การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ   | - มีการประเมินเพื่อเลื่อนระดับของพนักงานส่วน<br>ตำบล จำนวน ๒ ราย ได้แก่ สิบบเอกหญิงนฤมล<br>มาตวงแสง ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี และ<br>นายช่างโยธา                                      | - ไม่ใช้งบประมาณ              | พฤศจิกายน ๒๕๖๖ -มกราคม ๒๕๖๗                 |



| รายการ/กิจกรรม  | การดำเนินการ  | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ<br>(บาท)  | ระยะเวลาดำเนินการ   |
|---|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>- การบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</li><li>- จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและตรวจสอบได้</li></ul>   | <ul style="list-style-type: none"><li>- จัดทำการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</li><li>- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือนและมีการแจ้งผลการประเมินให้ทราบ</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>- ไม่ใช้งบประมาณ</li><li>- ไม่ใช้งบประมาณ</li></ul>                          | <ul style="list-style-type: none"><li>- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</li><li>- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ธันวาคม ๒๕๖๗</li></ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>- จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาคและตรวจสอบได้</li><li>- จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน และมีส่วนร่วมในการทำงาน</li></ul>  | <ul style="list-style-type: none"><li>- ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครบทุกคน</li><li>- ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส</li><li>- ดำเนินการจัดกิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ</li></ul>   | <ul style="list-style-type: none"><li>- ไม่ใช้งบประมาณ</li><li>- ไม่ใช้งบประมาณ</li><li>- ไม่ใช้งบประมาณ</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>- แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง</li><li>ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗</li><li>ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๗</li><li>- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ตุลาคม ๒๕๖๗</li><li>- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ตุลาคม ๒๕๖๗</li></ul> |
| <ul style="list-style-type: none"><li>- แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการ</li><li>- ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบแลกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างรับทราบประมวลจริยธรรมของข้าราชการที่เป็นปัจจุบัน</li><li>- จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ทุกสำนัก/กองให้เป็นปัจจุบันเพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง</li></ul>   | <ul style="list-style-type: none"><li>- ไม่ใช้งบประมาณ</li><li>- ไม่ใช้งบประมาณ</li></ul>                          | <ul style="list-style-type: none"><li>- ๑- ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗</li><li>- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</li></ul>   |