

0๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

1. แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
2. มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ เช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น
3. ใช้ข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของปีที่ผ่านมา (พ.ศ. 2564)

https://www.sikhot.go.th/index/load_data/?doc=11594

https://www.sikhot.go.th/index/load_data/?doc=11579

ในปี 2563 ที่ไม่ได้คะแนน เนื่องจากไม่ได้ตอบ และข้อมูลเป็นปีอื่น เช่น 2561 เป็นต้น

ในปี 2564 เป็นแค่สรุปผลการอบรม แต่ไม่ใช้การรายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างไร/ไม่มี url

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
028	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	<ul style="list-style-type: none">● เป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา พ.ศ.2564● แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล● มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
นโยบายวิเคราะห์ อัตรากำลัง	จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อใช้ในการกำหนด โครงสร้างและกรอบ อัตรากำลังที่รองรับภารกิจ ของ อบต.	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน 1 ตำแหน่ง ตามประกาศแผนอัตรากำลัง 3 ปี 2564-2566 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 2564	
นโยบายการสรรหา และคัดเลือก	การดำเนินการสรรหา ข้าราชการให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงหรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออกหรือ โอนย้าย	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างแทน ตำแหน่งที่ว่างตั้งแต่เดือนตุลาคม 2563-กันยายน 2564 จำนวน 1 ตำแหน่ง คือตำแหน่ง พนักงาน -ดำเนินการร้องขอให้ กสท.เป็น ผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทนใน ตำแหน่งที่ว่าง 1 นักวิชาการเงิน และบัญชี 2.เจ้าพนักงานพัสดุ 3 เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	การร้องขอให้ กสท.เป็น ผู้ดำเนินการ สอบแข่งขันแทน นั้นใช้เวลานานกว่า ที่จะได้คนมา
นโยบายด้าน บริหารผลการ ปฏิบัติงาน	จัดให้มีกระบวนการการ ประเมินผลการปฏิบัติงานที่ เป็นธรรมเสมอภาคและ สามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดย ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการ พิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ใน ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไป ตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	
นโยบายบริหาร และพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ด้วยเทคโนโลยี สารสนเทศ	ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบ ศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ให้ถูกต้องครบถ้วน และ เป็นปัจจุบัน	หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบ ดังกล่าว ตามระยะที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ แล้ว เสร็จที่กำหนดไว้	
นโยบายด้าน สวัสดิการและ ผลตอบแทน	จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็น	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน ส่วนตำบล ครั้งที่๑-๒/๒๕๖๔ ให้เป็นไป ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติ	

	ธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	หน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ -๒/๒๕๖๔ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และ รายงานการประชุมดังกล่าว	
นโยบายการสร้าง ความสัมพันธ์และ ผูกพันภายใน องค์กร	กิจกรรมออกกำลังกายหลัง เลิกงาน เดินแอโรบิก	โครงการ ภาพโครงการ	

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัดจะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้
พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุด
สามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มี
พระราชบัญญัติกำหนดไว้

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัด อบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด