



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด

เรื่อง การแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน เพื่อแสดงถึงเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความสุจริตของผู้บริหาร ต่อสาธารณชนและเป็นแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคนในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัดถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลท่าวัด

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง และกำหนดรายละเอียดนโยบาย มาตรการและแผนงานเพื่อให้ส่วนราชการทุกส่วนในสังกัดดำเนินการ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายฝน มาตวงแสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด

นโยบาย มาตรการและแผนงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด เรื่อง การแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต
เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน
ลงวันที่ ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๒ การให้เปิดเผย และการเข้าถึงข้อมูลบทบาทภารกิจของหน่วยงานและข้อมูลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด โดยจะต้องเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้หลายช่องทาง รวมทั้งข้อมูลจะต้องมีความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบันและเผยแพร่อย่างตรงไปตรงมา ไม่มีการบิดเบือนข้อมูล

๑.๓ การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ ของหน่วยงาน ตั้งแต่ร่วมแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑.๔ การจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานในกระบวนการต่าง ๆ ของหน่วยงาน อันไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่ โดยจัดให้มีกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน/ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน และประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนให้ประชาชนทราบอย่างชัดเจน มีระบบตอบสนองหรือรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ และสรุปรายงานผลการดำเนินการร้องเรียนเผยแพร่ต่อสาธารณชนทราบ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด เพื่อแสดงเจตจำนงที่จะบริหารงานและนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน พร้อมกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ๕ ด้าน ได้แก่ (๑) ด้านความโปร่งใส (๒) ด้านความพร้อมรับผิด (๓) ด้านความปลอดจากการทุจริต (๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๒.๒ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และให้ความสำคัญกับงานมากกว่าการทำธุรส่วนตัวในเวลาปฏิบัติงาน พร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๓ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด พร้อมทั้งจะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่มิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต

๓.๒ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่มิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ในลักษณะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่ตนเองอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้อง หรือผู้อื่น เช่น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาโครงการหรือสัมปทานใด ๆ ของหน่วยงาน

๓.๓ ป้องกันการปฏิบัติงานของผู้บริหารมิให้เป็นพฤติกรรมอันเข้าข่ายการทุจริตเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน/พวกพ้อง หรือมีการแทรกแซงทางการเมืองร่วมด้วย เพื่อเอื้อประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของหน่วยงาน หรือแลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใด ๆ ของผู้บริหารของหน่วยงาน เช่น คู่สัญญาโครงการหรือสัมปทานมีความเกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์หรือมีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้บริหารหน่วยงาน นโยบาย/ทิศทาง/การดำเนินงาน/การอนุมัติต่าง ๆ ของหน่วยงานถูกแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มีอำนาจก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ การปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดพฤติกรรมและทัศนคติการทำงานที่ดี มีคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัดอยู่เสมอ และหากพบเห็นการทุจริตในหน่วยงานพร้อมที่จะดำเนินการเพื่อหาทางตรวจสอบและยับยั้งการทุจริตนั้น จนเกิดกระแสการลงโทษทางสังคมภายในหน่วยงานและเห็นว่าการทุจริตเป็นนั่นเป็นนี่ที่น่าอับอาย

๔.๒ จัดให้มีคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด ตลอดจนมีการถ่ายทอดความรู้ในเรื่องประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่

๔.๓ มีแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามแผนฯ

๔.๔ มีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในเกี่ยวกับการดำเนินงานที่มีความเสี่ยงหรือมีโอกาสที่จะเกิดการทุจริต โดยกลุ่มคนที่มิบทบาทหน้าที่ โดยจะต้องดำเนินการอย่างเป็นอิสระและมีประสิทธิภาพในการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ การให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน โดยให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและมีการกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐาน รวมทั้งเจ้าหน้าที่จะต้องมีพฤติกรรมการทำงานอย่างเป็นมาตรฐานและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

๕.๒ การให้ความเป็นธรรมต่อผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกัน โดยแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักและระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๕.๓ การเสริมสร้างคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน ทั้งในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ ตลอดจนมีระบบธำรงรักษาคนดี คนเก่งและเสริมสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติงานให้กับหน่วยงานอย่างจงรักภักดี

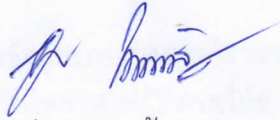
๕.๔ การเสริมสร้างคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ มีการรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณตามข้อเท็จจริง ตลอดจนพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

๕.๕ การมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา โดยเสริมสร้างพฤติกรรมมิให้ผู้บังคับบัญชาสั่งงานในเรื่องที่เกี่ยวกับธุระส่วนตัว มีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และมีการอธิบายรายละเอียดของงาน กำหนดเป้าหมาย ติดตาม ให้คำแนะนำและร่วมแก้ไขปัญหในงานที่มอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเสมอ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑ หัวหน้าส่วนราชการ ต้องแจ้งประกาศเจตจำนง คุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ เพื่อให้การนำนโยบายไปปฏิบัติมีประสิทธิภาพ

๖.๒ นำประกาศเจตจำนง คุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด เผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงาน



(นายฝน มาตวังแสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด