

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด อำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น**

**๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด อำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด พบว่ามีผล
คะแนน ๙๖.๒๗ คะแนน อยู่ในระดับ AA ดังนี้



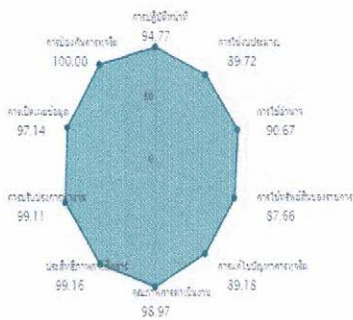
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด

96.27 คะแนน

AA

จุดเกณฑ์ประเมิน

ระดับผลการประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.16
3	การปรับปรุงการทำงาน	99.11
4	คุณภาพการดำเนินงาน	97.14
5	การเปิดเผยข้อมูล	97.14
6	การปฏิบัติหน้าที่	94.77
7	การใช้อำนาจ	90.67
8	การใช้งบประมาณ	89.72
9	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	89.18
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	87.66
คะแนนสูงสุด		100.00 คะแนน
คะแนนต่ำสุด		87.66 คะแนน

**๑.๑ ประเด็นจุดแข็งหรือจุดเด่น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน) มี ๑๐ ตัวชี้วัด โดย
เรียงลำดับคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ตามภาพประกอบดังนี้**

อันดับที่ ๑	ตัวชี้วัด การป้องกันการทุจริต	ผลคะแนนเท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน
อันดับที่ ๒	ตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ผลคะแนนเท่ากับ ๙๙.๑๖ คะแนน
อันดับที่ ๓	ตัวชี้วัด การปรับปรุงการทำงาน	ผลคะแนนเท่ากับ ๙๙.๑๑ คะแนน
อันดับที่ ๔	ตัวชี้วัด คุณภาพการดำเนินงาน	ผลคะแนนเท่ากับ ๙๘.๙๗ คะแนน
อันดับที่ ๕	ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล	ผลคะแนนเท่ากับ ๙๗.๑๔ คะแนน
อันดับที่ ๖	ตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่	ผลคะแนนเท่ากับ ๙๔.๗๗ คะแนน
อันดับที่ ๗	ตัวชี้วัด การใช้อำนาจ	ผลคะแนนเท่ากับ ๙๐.๖๗ คะแนน
อันดับที่ ๘	ตัวชี้วัด การใช้งบประมาณ	ผลคะแนนเท่ากับ ๘๙.๗๒ คะแนน
อันดับที่ ๙	ตัวชี้วัด การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ผลคะแนนเท่ากับ ๘๙.๑๘ คะแนน
อันดับที่ ๑๐	ตัวชี้วัด การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ผลคะแนนเท่ากับ ๘๗.๖๖ คะแนน

**๑.๒ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขปรับปรุงโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนน
น้อยกว่า ๘๕ คะแนน) ดังนี้**

- ไม่มีตัวชี้วัดใดที่ไม่ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน -

/๑.๓ ข้อเสนอแนะ...

๑.๓ ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด ได้ดังนี้

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด อำเภอเวียงชัย จังหวัดขอนแก่น รวมเท่ากับ ๙๖.๒๗ คะแนน ซึ่งสูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕ คะแนน อยู่ในระดับ AA โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนรวม เท่ากับ ๙๐.๔๐ คะแนน โดยประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๔.๗๗ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๙.๗๒ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๐.๖๗ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๗.๖๖ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๙.๑๘ คะแนน

จากลำดับผลคะแนน พบว่า ทุกตัวชี้วัดในกลุ่มเครื่องมือ ผ่านเกณฑ์เป้าหมายที่ ๘๕ คะแนน ทั้ง ๕ ตัวชี้วัด แต่อย่างไรก็ตามในตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ยังมีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ เท่ากับ ๘๗.๖๖ คะแนน ซึ่งมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน ๒๐ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการขอยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง ๒๑ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการขอยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง ๒๓ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนนรวม เท่ากับ ๙๙.๐๘ คะแนน โดยประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๘.๙๗ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๙.๑๖ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๙.๑๑ คะแนน

จากลำดับผลคะแนน พบว่า ทุกตัวชี้วัดในกลุ่มเครื่องมือ ผ่านเกณฑ์เป้าหมายที่ ๘๕ คะแนน ทั้ง ๓ ตัวชี้วัด แต่อย่างไรก็ตามในตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ยังมีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน E๑ หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) หรือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๔) โดยระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอน หรืออาจจัดทำข้อมูลดังกล่าวเป็นสื่อในรูปแบบอื่นๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

/จากนั้น...

จากนั้นประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ให้ บุคคลภายนอก ได้รับทราบผ่านทางเครือข่ายออนไลน์หรือ ประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป E๒ หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใด ภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มีมาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนา ช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๗) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือ การเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้นๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิด ความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้หน่วยงานควรระบุขั้นตอนการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐาน การให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๔) โดยละเอียดหรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบและ ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด E๕ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๓๓) ผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๘) โดยมีลักษณะ เป็นการสื่อสารสองทาง นอกจากนี้หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางรับฟังความคิดเห็น (อ้างอิงจาก ๐๓๒) ด้วย มีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ควรต้องยึดหลักตาม มาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มีใจรักบริการ ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์ใดจากผู้รับบริการ คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวม เป็นหลัก

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่า คะแนนรวม เท่ากับ ๙๘.๕๗ คะแนน โดยประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนน เท่ากับ ๙๗.๑๔ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนน เท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

จากลำดับผลคะแนน พบว่าทั้ง ๒ ตัวชี้วัดในกลุ่มเครื่องมือ ผ่านเกณฑ์เป้าหมายที่ ๘๕ คะแนน และมีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกัน คือการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ในภาพรวมของปีนี้ ผ่านเกณฑ์เป้าหมายที่ ๘๕ คะแนนเช่นกัน แต่อย่างไรก็ตาม ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ยังมีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดดังกล่าว ดังนี้ ในตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ๐๒๔ หน่วยงานไม่มีการแสดงข้อมูลรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีเป็นภาพรวมตลอดทั้ง ปีงบประมาณ๒๕๖๔ และไม่มีข้อมูลปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ดังนั้นการตอบสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุรายเดือน และไม่มีข้อมูลปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะจึงไม่ถูกต้อง หน่วยงานต้อง แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีข้อมูลรายละเอียดของรายงานครบ ๒ ข้อ ได้แก่ ข้อที่ ๑ งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อที่ ๒ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ *หมายเหตุ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากการประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ องค์กรบริหารส่วนตำบลท่าวัด เพื่อซักซ้อมความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานเพื่อเตรียมความพร้อมการ

/ประเมิน...

ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด พบว่าตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนน เท่ากับ ๘๗.๖๖ คะแนน ซึ่งมีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ จึงมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้ผู้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง ๒๑ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้ผู้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง ๒๓ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการกำกับติดตามและ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน อบต.ท่าวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ประชุมชี้แจงและแต่งตั้งคำสั่ง คณะกรรมการกำกับ ติดตามและ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัด (กลุ่มเป้าหมาย) พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง อบต. ท่าวัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการกำกับ ติดตามฯ ของอบต.ท่าวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่ ๑๐๓๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๕ และคำสั่งที่๒๕๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๖
มาตรการตามนโยบาย No Gift Policy	กิจกรรม/ประกาศเจตจำนงสุจริตที่ สนับสนุนมาตรการต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน และนโยบาย No Gift Policy	สำนักปลัด (กลุ่มเป้าหมาย) ทุกส่วนราชการ รวมถึง คณะผู้บริหาร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน
ติดตามการดำเนินการตาม แบบประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ประชุมหารือซักซ้อมความเข้าใจ แนวทางการดำเนินงานเพื่อ เตรียมความพร้อมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน หน่วยงานภาครัฐ อบต.ท่าวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สำนักปลัด (กลุ่มเป้าหมาย) ทุกส่วนราชการ รวมถึง คณะผู้บริหาร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ประชุมหารือซักซ้อมความ เข้าใจแนวทางการ ดำเนินงานเพื่อเตรียม ความพร้อมการประเมินฯ แก่บุคลากรอบต.ท่าวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทุกส่วนราชการ
แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ ใช้ทรัพย์สินของราชการ	จัดทำคู่มือหรือแนวทางการ ปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ถูกต้องและ บุคลากรภายในและภายนอก ทราบ	สำนักปลัด/ กองคลัง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ประชาสัมพันธ์คู่มือปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ถูกต้องแก่ บุคลากรภายในพร้อมกับ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ อย่างทั่วถึง
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. มีช่องทางการชี้แจงและตอบคำถาม ผู้มารับบริการ เมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับ การดำเนินงาน ๒. มีคู่มือประชาชนเผยแพร่ให้ ผู้รับบริการทราบผ่านระบบออนไลน์ หรือเว็บไซต์หน่วยงาน เข้าถึงได้ง่าย	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. มีช่องทางกระดานเสวนา Q&A บนเว็บไซต์อบต.ท่าวัด ๒. เผยแพร่คู่มือสำหรับ ประชาชนให้ผู้รับบริการทราบ ผ่านเว็บไซต์อบต.ท่าวัด
แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ ให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วน ได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมใน การปรับปรุงการดำเนินงาน	เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วน ได้เสียมีส่วนร่วมเข้ามามีส่วนร่วม ในการปรับปรุงการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ผ่านระบบการ ประเมิน ITA	สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ประชาสัมพันธ์ให้ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ เสียเข้ามามีส่วนร่วม ในการปรับปรุงการ ดำเนินงานของอบต.ท่าวัด ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น จุดรับบริการ ณ อบต.ท่า วัด และเว็บไซต์ของอบต. ท่าวัด