

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รอบ ๖ เดือน

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด อำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น

ยุทธศาสตร์/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน				ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ดำเนินการ		
<p><b>๑. นโยบายด้านการวางแผนกำลังคน</b></p> <p>๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p> <p>ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>ตำแหน่งที่ขอปรับปรุงเพิ่ม คือ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก. และตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม คือ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ตามมติ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๕</p>	-	/	-	-	-	-	
<p><b>๒. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง</b></p> <p>๒.๑ ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จากองค์การบริหารส่วนตำบลคูเมือง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มาทำหน้าที่ที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด อำเภอเวียงน้อย จังหวัดขอนแก่น ตามมติ ก.อบต. จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖</p>	-	/	-	-	-	-	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน				ผลการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ดำเนินการ	เบิกจ่ายงบประมาณ	
๒.๒ ประกาศสรรหาพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัดกองช่าง ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด เรื่องรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ซึ่งคนเดิมได้ไปบรรจุแต่งตั้งที่ จังหวัดนครนายก และได้แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ตามคำสั่ง อบต.ท่าวัดที่ ๑๗๐/๒๕๖๖ เรื่อง การจ้างและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กรณีจ้างใหม่แทนคนเดิม	-	/	-	-	-	-	
<b>๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร</b> ๓.๑ มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป	-	/	-	-	-	-	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน				ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ ดำเนินการ		
๓.๒ มีการจัดส่งบุคลากรที่บรรจุแต่งตั้งใหม่ได้เข้ารับการอบรม ที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อำเภอคลองหลวง จ.ปทุมธานี ทั้ง ๒ ราย ที่บรรจุใหม่ ได้แก่ นางสาวสุนันท์ ประสานทรัพย์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงิน และบัญชี และนางสาวอนุสรดา ดาลม ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	-	/	-	-	-	-	
๓.๓ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร พัฒนางค์กรอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	-	-	-	/	-	-	
<b>๔. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</b>							
๔.๑ หน่วยงานนำหลักสมรรถนะของแต่ละตำแหน่งมาใช้เป็น องค์ประกอบในการชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมในการ ทำงาน เช่น ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ต้องมีสมรรถนะ ประจำสายงานประกอบด้วย การแก้ไขปัญหาและดำเนินการเชิงรุก ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน และการคิด วิเคราะห์	-	/	-	-	-	-	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน				ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ ดำเนินการ		
<b>๕. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</b>							
๕.๑ ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าวัด ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	-	/	-	-	-	-	
๕.๒ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวบถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับ บัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง และระเบียบกฎหมาย อย่างเคร่งครัด	-	/	-	-	-	-	