



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล  
(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ประมวลมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานห้าใบเกียวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ นิติบุคคลกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ใน การประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๙ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๐๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๐๑ ในประกาศกำหนดนี้

“ป” หมายความว่า ปัจงประมาณ

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

“ครึ่งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่ปีแรกครึ่งหลังที่ผ่านมาจนถึงต่อไปนี้

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๐๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๐๒ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลเป็นสองครั้ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๐๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๙ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๐๓ การเลื่อนขั้น...

“ข้อ ๒๐๓ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่ ๒ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลังโดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีเดียวกัน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๐๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๐๔ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของขั้นดับหรือระดับเงินเดือนสำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งดังนี้”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๐๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

๐.๕ “ข้อ ๒๐๕ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งปีในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในครึ่งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ เชิงผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตามข้อ ๒๐๖ แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งปี

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคภัย หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน เชิงมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งห้ามราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

(๖) ในครึ่งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๗) ในครึ่งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้มาปฏิบัติราชการในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการให้ถูกต้องตามกฎหมายไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๘) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายห้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดเป็นหน้างานสิ่งไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๙) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการมากเดือน โดยมีรับลามไม่เกินชั่วโมงสามวันแต่ไฟฟ้าร่วมด้วยวันลาตาม (๒) หรือ (๗) และรับลาตั้งต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีอิจฉาย ณ เมืองเมกะ ประเทศไทยอุดิอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่น้อยกว่าราเดียวหรือหลายราวดays ไม่น้อยกว่าสิบวันทำภาระ

(๑) คำป่วยเพราประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(๒) ลาพักผ่อน

(๓) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(๔) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศ

(๕) ลาไปช่วยเหลือภารياที่คลอดบุตรเฉพาะวันคลาทีมีลิขิตได้รับเงินเดือนระหว่างคาดคะานกูญายาว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(๖) ลาไปพื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลาภิส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับ “เฉพาะวันทำการ”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖๐๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๓ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

๑ ปี๖๖ “ข้อ ๖๐๖ พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นในแต่ละครั้ง ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขั้นตามข้อ ๖๐๕ และอยู่ในหลักเกณฑ์ ประกาศให้ประกาศหนนังหรือหมายประการดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นและมีประสิทธิภาพ แข็งแรงสืบทอดสืบก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมชนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้

(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่ง ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้ การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราครรภ์เรียงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้เรียงด้วย ความปถอยภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งหน้างานเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็น พิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๕) ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตระหนักรู้เห็นด้วย ยากลำบากเป็นพิเศษ และงาน บันไดผลตีบั่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการภารกิจกรรมอย่างโดยย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ ประเทศชาติ

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖๐๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๓ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖๐๗ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๖๐๕ และข้อ ๖๐๖ ให้ สูบงคับบัญชั้นต้นบานผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๖๐๖ มาเป็นหลักในการพิจารณา เนื่องจากเงินเดือนครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการมา พฤติกรรมการทำงานและการรักษา วินัยการปฏิบัติหน้าที่และสมกับการเป็นข้าราชการและข้อควรพิจารณาอื่นๆ ของผู้นั้นแล้วรายงานผลการพิจารณา นั้น พร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อสูบงคับบัญชั้นหนึ่งขึ้นไปตามลำดับเจนภัยกองค์กรบริหารส่วนตำบล

ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่ง ให้สูบงคับบัญชั้นหนึ่งขึ้นไปแต่ละระดับที่ได้รับ รายงานเห็นอกความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลด้วย”

ข้อ ๑๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๐๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๓ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๐๘ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงานให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติราชการตามข้อ ๒๐๘ (๙) ในครึ่งปีที่แล้วมาเป็นเกณฑ์ เว้นแต่ผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒๐๘ (๙) หรือ (๖) หรือ (๗) ให้นับช่วงเวลาการนับน้อยกว่าสี่เดือนเป็นเกณฑ์พิจารณา

ในการนี้ที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดโلون เลื่อนตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ไปช่วยราชการในหน่วยราชการอื่น ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือลาไปปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศตามข้อ ๒๐๘ (๙) (๙) ในครึ่งปีที่แล้วมาให้นำผลการปฏิบัตริราชการ และการปฏิบัติงานของผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาด้วย”

ข้อ ๑๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๐๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๓ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๐๙ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณารายงานผลจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒๐๗ ประกอบกับข้อ ๒๑๑ ถ้าเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งปีตามข้อ ๒๐๘ และปฏิบัติหน้าที่อย่างสมกับการเป็นหัวราชการให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นคงชั้น ถ้าเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒๐๙ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นหนึ่งชั้น

ในการนี้ที่พนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ควรจะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งปีชั้นแรกหรือชั้นต่อไปอาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งชั้นให้ เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับโครงการที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนของส่วนราชการนั้น ถ้าในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งปีหลังพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งชั้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนในคราวนั้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีของหัวราชการผู้นั้นเป็นจำนวนสองชั้นได้ ห้ามต้องอยู่ในโครงการอีก ๑๕ ของจำนวนหัวราชการที่ควรจะตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม”

ข้อ ๒๐ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๑๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๓ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๑๐ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งปีให้แก่พนักงานส่วนตำบลซึ่งในครึ่งปีที่แล้วมาได้รับอนุญาตให้มาปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศตามข้อ ๒๐๘ (๙) (๙) หรือลาไปพื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพตามข้อ ๒๐๘ (๙) (๙) ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาสั่งเลื่อนได้ครั้งละไม่เกินครึ่งชั้น ห้ามให้มีการประนีประนอมการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประยุกต์การปฏิบัติงาน”

ข้อ ๒๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๑๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๓ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๑๑ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลเพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และหัวหน้าฝ่ายราชการ ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการในกรณีท่องค์การบริหารส่วนตำบล มีสถานศึกษาในสังกัดให้แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาร่วมเป็นกรรมการด้วย และให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ”

ข้อ ๑๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๑๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๓ ลงวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้.....

“ข้อ ๒๗๖ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะนำเข้าเที่ยพนักงานส่วนตำบลคู่ใดคู่เดียวกันแต่ตั้งแต่การรับราชการมาต่อมาไม่เคยมีประวัติอาชญากรรมที่สำคัญอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา มาเป็นเหตุใน การปฏิบัติราชการมาแล้วซึ่งเงินเดือนให้หนังงานส่วนตำบลผู้นั้นไปได้”

ข้อ ๑๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ขยันแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๘ คงอยู่ให้ใช้ความต่อไป ด้วย....

“ข้อ ๒๓ ในกรณีที่พนักงานส่วนตัวคลั่งไถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์และถูกคุมพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความมิคิดทุโธช และเป็นการถูกลงโทษจากการกระทำความผิดเดียวกัน ถ้าถูกสั่งไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนมาแล้ว เพราะเหตุที่ถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกคุมพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษ จะสั่งไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนซึ่งอีกครั้งหนึ่งพราะเหตุจากการกระทำความผิดเดียวกันนั้นไม่ได้”

ข้อ ๑๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๑๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของศักการบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ไปใช้เพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๓ ในกรณีที่ผลการพิจารณาโดยทางวินัยหรือโดยทางอาญาที่ถึงที่สุดแล้วมีผลทำให้ การเสื่อมเสื่อในเดือนของหนังงานส่วนตัวบล็อกได้มีเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้ นายก องค์การบริหารส่วนท่านลงพิจารณาสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนหนังงานส่วนตัวบล็อกนั้นเสียใหม่ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดนี้”

ข้อ ๑๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖๑๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๓ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๔ ดังนี้

“ข้อ ๖๑๕ ในครึ่งปีที่แล้วมาถ้าพนักงานส่วนตำบลคลุกเคลียบในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ผู้บังคับบัญชาต้องหันจารากการไปเพราะเหตุเกี่ยวกับอาชญากรรมอย่างร้ายแรงของนายชารักษาราษฎร์ส่วนตัวผู้บังคับบัญชาต้องหันจารากการไปเพราะเหตุเกี่ยวกับอาชญากรรมอย่างร้ายแรงของนายชารักษาราษฎร์ส่วนตัวท้องถิ่นให้ นายกองศึกการบริหารส่วนตำบลคลังเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้บังคับบัญชาต้องหันจารากการไปรับราชการในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่จะพ้นจากราชการ”

ข้อ ๑๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๑๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของยศการบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๓ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๔ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน  
“ข้อ ๒๑๖ ในครึ่งปีแรกของทั้งสองปี”

ขอ ๒๖ ในครึ่งปีที่แล้วมาถ้าพนักงานส่วนต้นแบบถูกใจอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลือกขันเงินเดือน  
แต่ผู้บังคับบัญชาแก่ความด้วยก่อนหรือในวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม ให้นายกองค์การบริหารส่วนต้นแบบลังเสื่อน  
ขันเงินเดือนให้ผู้บังคับบัญชาเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำนาญโดยให้มีผลในวันที่ผู้บังคับบัญชาแก่ความด้วย”

ข้อ ๓ ให้เพิ่มเติมข้อความต่อไปนี้เป็น ข้อ ๒๖/๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน  
สำนักงบประมาณฯ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบล  
ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๔๔

“ข้อ ๒๑๖/๑ พนักงานส่วนตำบลลูกได้ม้อยในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่ง  
ขั้นตามข้อ ๒๐๕ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา ภารมาทำงานสายตามที่กำหนด หรือ  
เหตุจำเป็นอกรจากกรณีดังกล่าวแต่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่ามีเหตุผลพิเศษที่ต้อง~~เลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบลลูกนั้นให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนำเสนอ ก.อ.บ.ต. จังหวัดหรือ~~  
~~ด้วยเหตุผลเพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะรายตัว ก.อ.บ.ต. จังหวัดเห็นชอบด้วยจึงจะส่งเสื่อขั้นเงินเดือนได้”~~

ข้อ ๒๖ ให้เพิ่มเติมข้อความต่อไปนี้เป็น ข้อ ๒๑๖/๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน  
ตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘

“ข้อ ๒๑๖/๒ ให้ใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณนี้ ตั้งแต่  
การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙) เป็นต้นไป  
ให้นำประกาศ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ตามก่อนประกาศ  
นี้ผลใช้บังคับ มาใช้สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่  
๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๙)”

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

\_\_\_\_\_  
(นายอำเภอ ราชการผู้ดูแล)  
ผู้อำนวยการองค์กรปกครองส่วน

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น